

はちろうがた 2006年4月 87号

議会だより

発行：八郎潟町議会

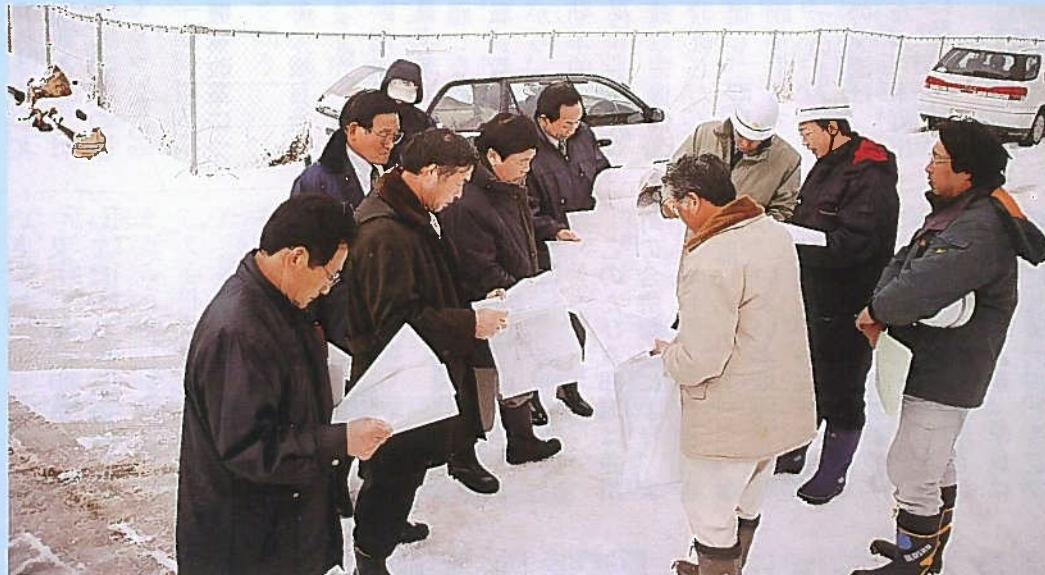
編集：議会広報編集委員会

〒018-1692 秋田県南秋田郡八郎潟町字大道80

TEL 018-875-5810

八郎潟町町営 中町駐車場

総務教育常任委員会



川崎地区内 の現場視察

民生産業常任委員会



- ◆ 2～5ページ 一般質問
- ◆ 6～7ページ 議員研修レポート
- ◆ 7ページ 委員会審議
- ◆ 8ページ 請願・陳情／議会のうごき



斎藤 徹郎 議員

般質問

【問】 人口増加対策について

答 人口の減少と少子高齢化に歯止めをかけ、活動ある町づくりをすすめるために、若者の永住が最大の課題である。人口減の大きな原因は出生数の減少と死亡者の增加による自然動態、就職や勉学の為に転出する社会動態の二つが重なったためと考えられる。そのため、Aターンの促進や、雇用の場の確保、住宅対策、子育て支援など、若者が安心して永住できる総合的な施策をすすめたい。将来に明るい展望を感じる事を最重要課題として、今後は宅地分譲として大道西住宅分譲化をはかり、人口を増やす施策を講じ

拡大や、新規事業誘致を促進するため、優遇制度の充実を検討したい。若者のAターン促進に向けては、県と一緒に取り組み、新たな支援についても検討していく。

【問】 国民体育大会の準備について

答 いよいよ今年は前年度と同様で、準備を進めている。リハーサル等も担当職員一同一丸となつて、国体を成功させようとしている。県競技団体、日本ウェイトリッピング協会など競技施設なども見学や勉強をして、その後、協議するなど準備を進めてまいりたい。また、18年度度決算より2%増率となつ

たい。既存の企業の事業促進のため、優遇制度の充実を検討したい。若者のAターン促進に向けては、県と一緒に取り組み、新たな支援についても検討していく。

【問】 町民税その他の未納徴収について

答 増大している滞納者の徴収体制を強化し、収納率をあげるために、昨年10月に収納特別対策本部を設置した。これは、財源確保の為の特別対策であり、職員全員体制で滞納者の滞納整理を実施するものである。

【問】 行政のあり方について

答 現在本町の職員数は72名であります。財政状況がより一層厳しくなり、更なる人件費の抑制は大きな課題となっています。今後の職員数の減少を考えしながら、事務事務の社会参加に対応して、働く女性の育児相談体制の強化などに努めて参りたい。

【問】 今後の八郎潟町の行政のあり方について

答 このたび八郎潟は井川町の合併離脱により、また五城目町との合併も当面取りやめることになります。まだ町では自立の緊急の課題となつております。また町では自立のための、まちづくりビジョンと財政計画が示されておりませんが、早急に新行政改革大綱を策定すべきと、考えますが。各項目について町の考え方述べてください。

【問】 職員の定員と給与について

答 今後、特別のことがないかぎり退職者の補充をしない。平成21年には60人体制になる。4月から管理職手当を5%カットし、今後係長以上の職務加算の見直しも考えて

ており、成果があがつて催されます。それに向けて手落ちがなく、しかも積極的に悔いのないようすすめてまいりたい。

【問】 役場の機構改革について

答 現在本町の職員数は72名であります。財政状況がより一層厳しくなり、更なる人件費の抑制は大きな課題となっています。今後の職員数の減少を考えながら、事務事務の社会参加に対応して、働く女性の育児相談体制の強化などに努めて参りたい。

【問】 財政運営の健全化について

答 町税等未納者対策には全職員挙げて取り組む。また上下水道業務を一括化し徴収率を高める。各補助金を10%～20%削減する。

【問】 財政運営の健全化について

答 町税等未納者対策には全職員挙げて取り組む。また上下水道業務を一括化し徴収率を高める。各補助金を10%～20%削減する。

【問】 職員の定員と給与について

答 今後、特別のことがないかぎり退職者の補充をしない。平成21年には60人体制になる。4月から管理職手当を5%カットし、今後係長以上の職務加算の見直しも考えて

【問】 人材の育成と活力の発揮について

答 17年度に見直した事業は各施設の合理化により、人件費の削減、各種

いきたい。
又、八郎潟の活用については、我々に課せられた務を果たしてもらいたい。

た大きな課題であり、施設を講じていかなければならぬ。

(3) 八郎潟町議会だより

問 一日市、面潟地域では個々の耕作反別もかなりの違いがあり、特に一日市地域の生産組合は大変だと思う。そこで私は、地域、地番や元の水系集団ごとにまとまるなど、仕事

平成19年度からスタートの集落営農の取り組みについて



三戸 留吉 議員

答 JAと連携し説明を進めています。3月、7月迄説明、8月はアンケート、11月は合意の会議、12月は設立総会、1

年産の大豆の収量、等級を見ても井川や飯田川地域の大豆と比べものにならない様です。そのためにも集落営農の進め方は、水系集団や地域、地番のブロックが良いと思います。

答 ホームページによる行政、産業等に関する情報、教育、福祉、安心安全な情報、インターネットの活用の工夫。また、住民同士が話し合えるコミュニティの場等を考えたい。



佐藤 長 議員

予算編成と執行は、町長に与えられた権限である。町長は財源の確保と事業展開に大きな責務を

負うが、議員も住民から選出された者として予算編成の責務を負っていられる。次の項目について、町長の考え方を問う。

答 議会は民意の代表であり、自分自身も同じ心で今後とも良く相談して

問 少子化のため20数億円もかかった中学校の空き教室が三つもある様です。勿論小学校も空いておりますが、何しろ30年も過ぎ耐震診断を迫られています。そこで中学校の空き教室を利用し基礎的な教科を小学校の中、高学年と一貫した教

答 小・中一貫校は構造改革特別区に指定され初めて創設が可能で見通しが出来ません。小・中の連携は大事で、今後も中学校の先生方が主導で交流を進めて行きたいと思っております。渡り廊下があれば大変効果があると思います。

(再質問) 私の質問書を見て町長へ来て下さいとのことで(2月3日)私は一般質問で問い合わせた。町長室で場所は真坂地区のこと。故に18区内会で「集う機会があったら検討して下さい」と、又部落会でも良く検討していくことを説明した。町長が自ら場所を指して心外はどう云うことだろうか。平成17年6月22日付で南野法務大臣宛に提出した陳情書の件

で、なぜ議会に一言も相談しなかつたのか?議会と一心同体とは云うが場所はどこか。答弁はなかつた。

答 備計画を示せ。

答 15年12月、地元の反対で墓地公園の建設は断念した。公園の整備は、今後検討したい。

問 町有地売却の場所、面積、価格を書面で提出せよ。

答 町有地無償貸与の有償化、町駐車場処分等進行中に付き、現段階では明示できない。

問 湖岸堤防（三枚橋、三倉鼻）まで整備について県と協議した結果について（H16・3月定例会の答弁では、県が年1回草刈とあるが）。

答 今後要望する。「ふれあい」美化運動で地元関係団体と交渉・自助・互助・公助の協力を願いたい。

問 政経懇談会、年何回出席しているか、町長として出席しているのでその効果を具体的に示せ。負担金は、町費で負担しているか？

答 17年度、町長は3回、助役は4回出席している。中央よりの講師、多彩にわたりっている。異業種との懇談もある。今後とも、町長交際費を使用する。

問 今冬豪雪で、真坂地区県道の除雪は、町の要

請でなく住民の要請で施行した。町はどのように手段を考えていたのか。

答 1月の商工会賀詞交歓会にて平山真議に要請し、翌日県に要請しに行つた。

問 八郎潟町ゴミ最終処理



小柳 勉 議員

県の無利子融資制度を活用し、「町に元気ができる事業」への取り組みを

問 財源不足で、じっと我慢の町政運営をせざるを得ない土橋町長には、思つらい思いの毎日かと思ふ。『町に元気ができる事業』に積極的に取り組んで欲しい。

答 県の無利子融資は、自立する町村の『元気枠』として、年1億円、5年間で5億円活用できます。町としては、自立計画に

分場の排水施設は如何様に使用されているか。安心安全米を作る為に充分に排水施設が活用されているか。

答 専門業者に委託し、水質調査を行い、各機関に報告している。基準はクリアしている。

問 県内三大盆踊りの連携は、積極的である。

答 県内三大盆踊りの連携は、積極的である。

問 ○町に配置される講師の配属校の決定権。

答 県から権限移譲の主なものは、人事異動の地教委の内

○盆踊り期間中、「泊二日に亘る文化や、スポーツイベントを開くよう、町内各団体によびかける。○盆踊りみやげ品の開発。○「盆踊り保存会」を作り、ボランティアを募集し、民間主導にすべきである。

答 県から権限移譲の主なものは、人事異動の地教委の内弁をお願いします。

問 新年度本町で実施。

答 メリットを良く考え、本町教育振興に取組んで参りたい。

学区域の変更、スポーツクラブの複数校による編成など、地教委への権限移譲の道が開けているようですが。教育長のご意見をお願いします。

○地教委相互の合意による学区外通学の承認。○障害をもつ子どもをサポートする児童、生徒学校生活サポート事業

申の重視。

問 小、中学校への講師の配置、市町村を超えた

問 ○町制施行50周年記念として、県内三大盆踊り連携を強め、伝統文化の伝承と、観光開発の推進を

問 平成18年度の重点施策（目玉）ポイントと今後の政策について



伊藤秋雄 議員

問 地教委相互の合意による学区外通学の承認。○障害をもつ子どもをサポートする児童、生徒学校生活サポート事業

答 メリットを良く考え、本町教育振興に取組んで参りたい。

申の重視。

問 小、中学校への講師の配置、市町村を超えた

問 ○盆踊り期間中、「泊二日に亘る文化や、スポーツイベントを開くよう、町内各団体によびかける。○盆踊りみやげ品の開発。○「盆踊り保存会」を作り、ボランティアを募集し、民間主導にすべきである。

答 県から権限移譲の主なものは、人事異動の地教委の内弁をお願いします。

○地教委相互の合意による学区外通学の承認。○障害をもつ子どもをサポートする児童、生徒学校生活サポート事業

答 メリットを良く考え、本町教育振興に取組んで参りたい。

申の重視。

問 小、中学校への講師の配置、市町村を超えた

問 地教委相互の合意による学区外通学の承認。○障害をもつ子どもをサポートする児童、生徒学校生活サポート事業

答 メリットを良く考え、本町教育振興に取組んで参りたい。

申の重視。

問 小、中学校への講師の配置、市町村を超えた

(5) 八郎湯町議会だより

問 2月10日、ある団体主催の研修会で一般の方が役場職員の対応のまざさを指摘され、地元新聞や湖畔時報などに内容が大きく掲載された。まさに誠実に対応している職員も数多くいると思うが、このように町民から指摘されるのは非常に残念なことである。職員からアイデアや能力を引き出し、また課題を与える目標を立てて仕事に取り組むように、コミュニケーションを図りながら意欲のある職員に育てることは町長の大事な務めだと思う。町長は職員に対して意志改革をどのように考える指導しているのか。

答 3月1日、全職員を集めこういう問題がでているので、一人一人が問われる時代であるから理解して意欲を持つて仕事をして欲しいと話した。時間はかかるが町民のニーズに応えるよう努力していくきたい。

方に基づき、市町村優先の立場で県の権限をできる限り移譲し、財源、人材などの支援という形で「地域自立推進プロジェクト」を推進している。また、県では18年度権限移譲推進交付金として7千万円計上する予定である。権限移譲項目を見るにわが町に移譲してよいものが多くあるが、町では県からの権限移譲についてどのように対応していくのか。

答 本町の受け入れは4件。今後、町職員が減少することも考え、県から町へ適切におこなわれるよう業務内容の選択肢を充分考慮したい。今後も県からの権限移譲は進むものと思われるので、町民サービスとしての点を考え業務を細かく精査して考えて行きたい。

納者対策として助役を本部長に職員40名、4人構成の8班体制で徴収率アップを図つて日夜問わず努力していると思うが、現時点での程度徴収率がアップしているのか。また職員に対してもその都度時間外手当を支給していると思うが、時間外手当と徴収した金額の比率はどうか。

答 18年2月末までの収納率は9%。前年度より2%増。職員の時間外手当は11~2月まで税務課以外の職員は24時間57,000円。税務課の職員は26時間で47,000円合計で104,000円。徴収金額に対する時間外手当の割合は1.5%となつてゐる。

おき、納税組合のようないわゆる農業生産組合の復活を図るか、専門の取り立て業者に依頼するなどいろいろな対策はあると思うが今後の未納者対策はどうか。

答 町税他徴収特別対策本部を設置し、全職員による徴収体制を強化し、



近藤美臺雄 講冒

平成20年まで3ヵ年実施する予定である。本来、町税他使用料などは町民の皆様に自主的に払って頂くべきものであるが、収納率もアップしているので、当面はこの体制でいくのでよろしくお願ひしたい。

成行動計画(16～20年度)の中で、就学前児を英語に親しませる事業や小学校での英語活動支援事業を展開。更に地域で進める親子国際理解推進事業「国際理解チャレンジクラブ」は県内20カ所以上の市町村で実施されている。本町も事業導入に手を挙げていただきたい。むしろ民間型で地域で進める英会話教室を積極的に奨励し、寺小屋方式で商店街の一角にとりあえず第1号を開設してはどうか、商店街活性化にも一役貢献できるのではないか。

議員研修レポート

(平成18年2月27日 羽後町)

去る、2月27日、八郎潟町議会は、早々に自立を掲げた羽後町を訪ね、議員研修を行なった。

当日、午前8時に役場前を出発し、午前10時から、羽後町役場内議会委員会室で、羽後町側より町長・議長・企画課長・議会事務局2名の計5名の方々が出席。本町側は、町長・議長・副議長・議員8名、議会事務局2名の13名が参加して行なわれた。研修内容は、次のとおりである。

(2) 羽後町の発展計画及び
立した。

(2) 羽後町の発展計画及び 開拓計画

自立決定により、1年
前倒しにより、第4次町

又、目標とする将来人口は、平成26年付で、1,000人に設定（平

⑧町民参加のまちづくりの推進

(5) 西馬音内盆踊りや各種イベント

補助は300万円で実行委員会（300人）に支出されている。予

(5) 安心を支える基盤づくり（社会基盤、行財政運営）

(8) 町民参加のまちづくりの推進等が掲げられている

(5) 西馬音内盆踊りや各種イベント

業を基幹産業としながらも、農業情勢の厳しさに鑑み、第2次・第3次産業へシフトする新たな町の姿を創造するものとした。異なる住み良い羽後町に向け「人が輝き、人が活きるまちづくり」を将来像に掲げている。

基本目標は、「町民憲章」の5つの柱を町民の望む理想の姿とし、次の5項目を目標に掲げた。

①みんなで支える福祉のまちづくり（福祉の増進）

②ここころ豊かな人づくり（教育、文化、スポーツ、振興）

③活力あふれる産業づくり（産業の活性化）

④自然と調和した暮らしき（生活環境整備）

は 嵩入に確認の無い言
画書は無意味なので、策
定も提出もしなかつた。

(3) 行財政改革

前項の計画に基づき、
行財政改革の項目は、次
のとおりとした。

① 6ヶ所の支所を廃止
(H17年より)

② 保育所の統合と民営化
8ヶ所→5ヶ所

内当面の2ヶ所民営化
(0才児より全買入所で
きる。幼稚園はない)

③ 使用料金及補助金（マ
イナス10%）の見直し

④ 町職員の特勤手当削除

⑤ 町職員の削減 381
人（内病院101人）
↓平成26年までマイナ
ス40人、平成30年まで
マイナス100人。職
員採用は、当面0採用。
以後半数補充。

⑥ 公共工事コストの縮減

(4)町内企業と就労状況及び雇用の確保
町内に77の工場があるが、業種は衣類織維、電である。その内、誘惑企業は14企業である。
地元就労者は1,536人、町外就労者は4,108人で湯沢・横手本荘が主な勤務地である。町外からは1,058人の就労者がいる。
これまで町としては、町立病院、老人福祉施設、保育所等で雇用の場を確保してきた。
今後は、県の東京事務所に職員を派遣し、ふるさと交遊クラブを通じて、情報交換を図り、企業の新規立ち上げを支援する。





の盆等の相互交流も大きく作用している。現在盆踊り期間中のみなさま、通年観光を目指し10億円の経費で盆踊り会館を昨年8月に完成了。

②各種イベントとしては、ゆきとびあ七曲、虫祭り、藍と端縫いまつり、うご牛まつり等がある。

(6) 税及料金の未納対策

国保税（介護分）及保育料の徴収率が悪い。職員OBを嘱託に活用するとともに、納税組合の利点を生かし徴収に努力。

本町と違い、当初より、自立を目指した町だけに、この地で生き抜く決意の程が伝わってくる研修であった。

産業・経済、文化、教育、福祉に至るまで、西馬音内盆踊りとの関連で位置づけ、盆踊りを中心とした町づくりを目指し、その共通認識に至るまで、昭和30年の合併以来50年の歳月を要した」と言う

言葉に、重みがあった。又、秋田県の三大盆踊りである、西馬音内盆踊り、一日市盆踊り、毛馬内盆踊りの相互交流の必要性を確認し合うことが出来た事は、大きな成果であった。

（町民からの協力部分）

委員会審議

総務教育常任委員会

問 町の広報ですが、金婚式や還暦祝の祝事の写真だけでも、カラーにてできないものか。

答 カラーと白黒では単価が違います。全体の中でやりくりしてやってみたいと思います。

答 今までの認定農業者を基本としながら、更に意欲のある農家にも年齢制限を外して、申請のチャンスを与えたい。但し今後の當農計画や後継者の関係などを検討した上で認定するかどうか判断したい。

民生産業常任委員会

問 多くの議員の意向がいかされないまま、保育所保育料は議会に上程することのない町長決裁の規則改正で値上げ。

答 新規資源ごみ還元事業について説明を求めます。

答 くくり事業の一環として計画、循環型社会を念頭に資源を大切にし、そのリサイクル化に町民から協力していただき、その収入金を町内会に還元する事業、具体的には、

（ごみの減量化、適正分

答 十分検討し、結論を出すようにしたい。

別、集積所の適正管理、
えられていたが、この値上げにより、今現在の親の負担と比較し、90人トータルで年間およそ200万円程の負担増となる。

（町内会への還元）

月2回収集される資源ごみを時価引き取りして詳しくは廃棄物減量等推進協議会、広報にて実績等について公表する。

問 19年度から始まる次期対策に備え認定農業者の取り扱いをどうするか。

答 建設工事費が年々圧縮する中、町内の道路関係予算は貴重、狭い路線、袋小路路線の改良に計画的に努力して欲しい。

答 対象路線は町道で24路線ほどある。現場の状況を吟味しながら、一路線でも多く改良したい。

答 アオコ対策用に掘削した井戸を今後どうするかについて、早期に結論を出すべきだ。活用するには無理があると考えられる。

□ 請願・陳情

請願・陳情等の件名	請願・陳情者氏名	審査委員会	本会議結果
「公共サービスの安易な民間開放は行わず、充実を求める意見書」提出に関する陳情	秋田県国家公務関連労働組合共闘会議 議長 佐々木嘉美 秋田県春闘共闘懇談会 代表委員 中村秀也 秋田県労働組合総連合 議長 日野充基 秋田県中央地域労働組合 議長 村上政基	総務教育	採択
地域別最低賃金の引き上げと最低賃金制度の改正を求める陳情書	秋田県労働組合総連合 議長 日野充基 秋田県春闘共闘懇談会 代表委員 中村秀也 秋田県中央地域労働組合 議長 村上政基	民生産業	不採択
武力攻撃事態等における「市町村国民保護計画」策定に反対する陳情	有事立法阻止秋田県実行委員会 代表世話人 風間孝一 斎藤重吉 米田正	民生産業	不採択
高岡プール存続のお願い	八郎潟町浦大町集落(郷中) 総代 齊藤嘉胤	総務教育	不採択
八郎潟町転作団地面積用件緩和に関する請願書	請願代表者 小林民雄 集団長 石川春之助 13区転作研究会長 小柳七郎 中央集団長 齊藤富雄	民生産業	不採択



議会のうごき

(18年3月定例会)

- | | | | |
|-------|-------------------------------|--------|-------------------|
| 1月 4日 | 八郎潟町消防団出初め式「改善センター」 | 2月 27日 | 議員研修（羽後町） |
| 6日 | 商工会賀詞交歓会・表彰式（五城目町） | 3月 1日 | 議会運営委員会 |
| 18日 | 議会全員協議会 | 7日～17日 | 3月定例会 |
| 27日 | 知事を囲む新春のつどい（秋田市） | 8日 | 議会広報編集委員会 |
| 28日 | 町民座談会「高岡コミュニティセンター」「弁天荘」 | 10日 | 八郎潟中学校卒業式 |
| 29日 | 町民座談会「防災センター」「ロマンの里」 | 12日 | 八郎潟町婦人会総会「改善センター」 |
| 2月 1日 | 合同厄払い・還暦祝い「改善センター」 | 16日 | 八郎潟幼稚園卒園式 |
| 2日 | 湖東病院改築推進協議会（五城目町） | " | 議会運営委員会 |
| 3日 | 浄化槽整備促進トップセミナー（秋田市） | 17日 | 八郎潟小学校卒業式 |
| 5日 | 公民館みんなの集い「改善センター」 | " | 議会広報編集委員会 |
| 11日 | 体育協会35周年記念式典・スポーツ賞授与式「改善センター」 | " | 議会全員協議会 |
| 12日 | 八郎潟町建設技能組合総会（八郎潟町） | 21日 | 潟上市合併記念式典（潟上市） |
| 23日 | 議会全員協議会 | 24日 | 議会広報編集委員会 |
| " | 第56回秋田県議長会総会（秋田市） | 27日 | 八郎潟中学校離任教諭議会あいさつ |
| | | 28日 | 南秋町村議会議長会協議会（井川町） |
| | | 30日 | 八郎潟小学校離任教諭議会あいさつ |

気象庁は、戦後昭和38年以来の豪雪として、平成18年1月早朝、1mにも及ぶ新雪に、誰しも驚かされたものと思います。以来、積雪も除雪に追われる日々が続いた。生活道路の維持では、平場で1.5mにも達し、役場・業者・町内会等の連携のもとに、課題を残しながらも、比較的スムーズに進んだ事は、喜ばしい事であり、町民の協力の賜である。しかしながら、雪降ろし作業で犠牲者が発生した事は、誠に残念であり、心から御冥福を、お祈り申し上げます。（合掌）

本構想。連動する新年度予算案の審議。町民の願いと、財政難による町政との乖離に、一抹の不安を感ずる議会であった。合併が、遠くない将来の課題としながらも、この難局の乗り切りに、町民の英知を結集し、「貧すれば鈍せず」と願うものである。

（村井）

平成18年度から始まる基本構想。連動する新年度予算案の審議。町民の願いと、財政難による町政との乖離に、一抹の不安を感ずる議会であった。合併が、遠くない将来の課題としながらも、この難局の乗り切りに、町民の英知を結集し、「貧すれば鈍せず」と願うものである。

（村井）

編集後記

